

臺南市莫拉克重建區社區培力永續發展計畫

壹、計畫目標

本計畫為因應 102 年起生活重建服務中心之轉銜規劃，由本府社會局順利承接重建區生活重建工作之推動，結合原生活重建服務中心承接團體繼續運用既有服務資源量能，持續培力莫拉克重建區社區組織加強參與公共事務，建立社區自主重建力量，以早日達成社區永續發展目標。

貳、主辦單位：臺南市政府社會局

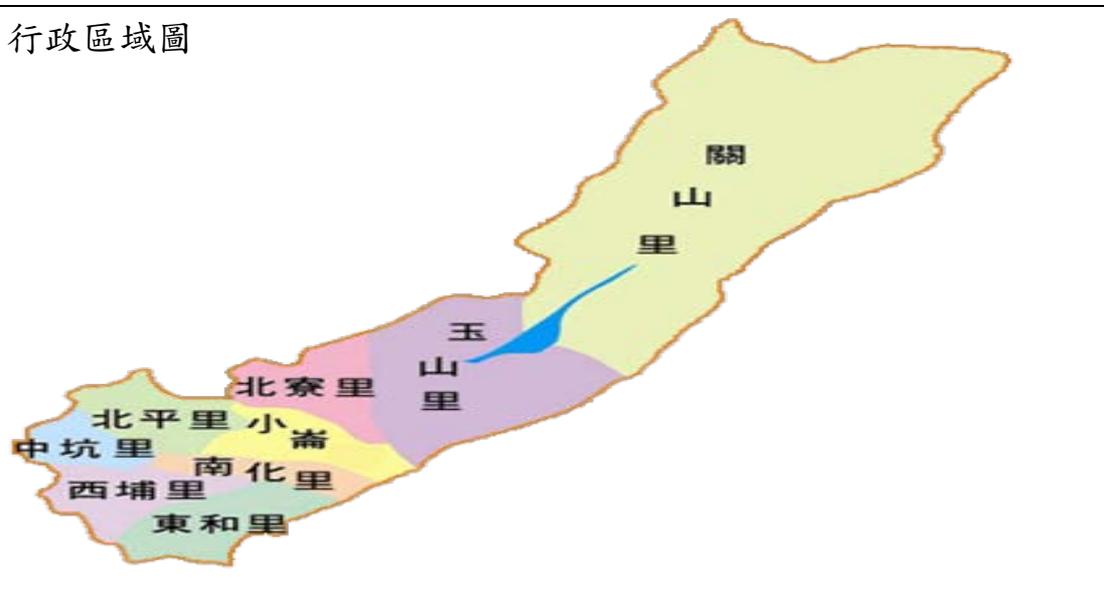
參、計畫內容

一、地理及人口分析

(一) 地理位置圖

1. 臺南市南化區

行政區域圖

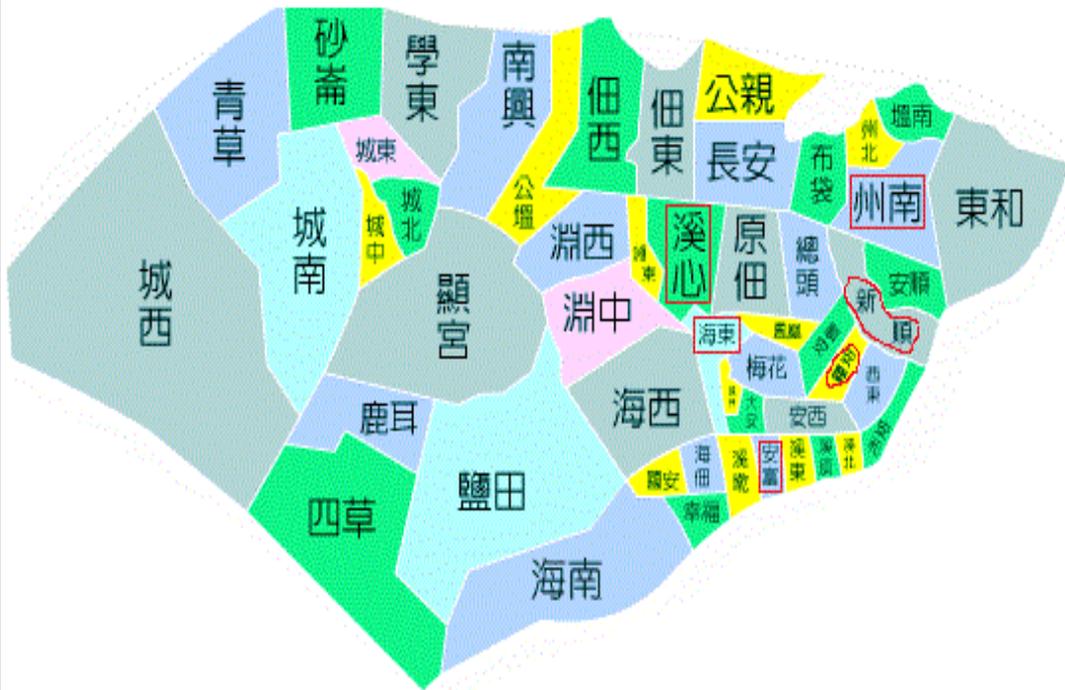


地理位置圖



2. 臺南市安南區

行政區域圖



地理位置圖



(二) 人口基本資料

1. 南化區

臺南市南化區 101 年 7 月底現住人口統計表(詳附件四：含村里別項目)

南化區	戶數	人口			備註
		男	女	合計	
合計	2,825	4,796	3,989	8,785	

臺南市南化區 101 年 7 月底依年齡分佈人口統計數

月份	總人口數	0-4 歲	5-9 歲	10-14 歲	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲
7 月	8,785	311	230	329	515	583	539	596	583	584	759	757

月份	55-59 歲	60-64 歲	65-69 歲	70-74 歲	75-79 歲	80-84 歲	85-89 歲	90-94 歲	95-99 歲	100 歲以上
7 月	730	628	384	394	419	298	117	22	6	1

2. 安南區

臺南市安南區 101 年 7 月底現住人口統計表(詳附件四：含村里別項目)

安南區	戶數	人口			備註
		男	女	合計	
合計	56,704	92,172	89,467	181,639	

臺南市安南區 101 年 7 月底依年齡分佈人口統計數

月份	總人口數	0-4 歲	5-9 歲	10-14 歲	15-19 歲	20-24 歲	25-29 歲	30-34 歲	35-39 歲	40-44 歲	45-49 歲	50-54 歲
7 月	181,639	8,446	8,728	10,701	12,980	13,824	16,007	18,597	15,374	13,562	14,373	14,608

月份	55-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80-84	85-89	90-94	95-99	100 歲

	歲	歲	歲	歲	歲	歲	歲	歲	歲	以上
7月	12,217	8,468	4,262	3,793	2,804	1,804	770	265	50	6

(三) 災民人數及人口組成分析

1. 災民人數

區域	村里別	災民人數	受災戶數	屋損受災戶	現住永久屋戶數	備註
南化區	玉山里	78	25	25	16	
安南區	原佃里	-	558	0	永久屋尚待建置中	
	海西里		640	0		
	海東里		1112	0		
	城南里		560	0		
	總頭里		327	0		
	淵西里		515	0		
	安慶里		861	0		
	佃東里		434	0		
	城中里		155	0		
	新順里		459	0		
	公塭里		55	0		
	公親里		51	0		
	四草里		131	0		
	布袋里		132	0		
	安西里		87	0		
安和里	25	0				
安南區	安東里	-	271	0	永久屋尚待建置中	
	安富里		216	0		

	安順里		103	0		
	州北里		26	0		
	州南里		347	0		
	佃西里		192	0		
	幸福里		19	0		
	東和里		137	0		
	長安里		65	0		
	青草里		43	0		
	南興里		48	0		
	城東里		57	0		
	城西里		67	0		
	城北里		134	0		
	沙崙里		45	0		
	海南里		11	0		
	梅花里		246	0		
	淵中里		367	0		
	淵東里		242	0		
	理想里		221	0		
	頂安里		518	0		
	鹿耳里		91	0		
	鹽田里		33	0		
	塭南里		79	0		
	溪心里		408	0		
	溪東里		30	0	永久屋尚 待建置中	
安南區	溪墘里	-	194	0		

	鳳凰里		267	0		
	學東里		39	0		
	顯宮里		18	0		
	合計	-	10,636	0	-	

2. 人口組成分析：統計至 101 年 7 月底止

人口組成分析									
區域	特殊境遇家庭(戶)	失依兒少(人)	身心障礙(人)	低收入戶(戶)	中低收入戶(戶)	獨居老人(人)	單親家庭(戶)	外籍配偶(人)	合計
南化區 (9 個里)	3	90	613	49	46	64	118	145	1,128
安南區 (51 里)	91	846	7504	1,306	693	76	2,370	2,537	15,423

註：

1. 失依兒少：符合領取中低收入家庭兒童少年生活扶助。
2. 單親家庭：採推估數，以當年度縣市各區家戶數*4.16%核算。

二、社區需求評估

(一)南化區(玉山里)及安南區 2 區生活重建服務中心之未來銜接評估,如下表:

中心別	延續計畫需求分析	評估
南化區生活重建服務中心	一、山區因人口及社區組織少，資源整合及培力工作較易進行：南化區人民團體組織目前有 3 個（玉山社區發展協會、羌黃坑社區營造協會、玉山源之旅樂齡協會），主要幹部皆為重建中心工作小組成員，平日常一起開會討論社區重要議題，彼此雖也有競爭關係，但仍可以建立共識互相合作。	一、經評估中心規劃之方案頗具創意又能符合社區需求，不僅能協助農民增加經濟收入，又能增進居民對於地方文化的了解及認同，兼具促進地方融合之益處，頗值得繼續推動。 二、社區組織(人才)培力：協助幹部參與社區營造相關課程，並協助申請政府計畫及連

二、山區進行社區培力最大的問題是人才不足：目前山區年輕人因為家鄉工作機會少，大都出外謀生，留下來的都從事農務工作，農忙期長，無暇兼顧其他事情。目前中心有一位行政人員及一位社工員是在地人力。該行政人員亦是羌黃坑社區發展協會的總幹事，有心想繼續推動現有計畫，並積極尋找年輕人加入社區工作。

三、現階段服務方案延續之評估：目前中心進行的方案有：深度文化產業行銷計畫、農特產創意商品發想及行銷方案與社區人才培訓計畫，對於發展地方觀光、促銷農特產品及在地人才培育頗有助益。

四、福利服務

- (一)永久屋居民：缺乏社區共識，鼓勵協助成立人民團體。
- (二)老人：缺乏社會教育學習之多元性課程，由於資源少且片斷，造成社區老人參與之社區活動少。
- (三)身心障礙者：居家照顧服務需求，已連結照管中心介入服務。
- (四)兒少：社區兒童青少年缺乏休閒娛樂之場所，故較少休閒娛樂與相關活動計畫，多樣化教育學習資源相當缺乏。此外，

結資源，如可參與農村再生課程計畫，社區需要進行組織人才培訓工作，養成社區永續經營人才及引導居民參與，同時在規劃及行動過程中，讓具有專長的人才參與，進一步做好社區整體發展規劃。

三、社區產業包裝與宣傳：社區農產已有烏魚子芒果乾之加工品，但無包裝設計與宣傳策略，造成產品能見度低，銷售狀況不佳，期待能有較好之包裝設計與宣傳通路，增加農民所得與收入。

四、另持續協助玉山社區照顧關懷據點工作執行，確實提供在地的初級預防照護服務。

	<p>在社工服務觀察中發現社區內青少年素質佳、服務性高、主動性強，但缺乏訓練與組織性，並較少參與社區公共事務。</p> <p>(五)新移民：均協助夫家種植果樹，目前需求不明顯。</p> <p>(六)單親家庭：經濟上需求較為明顯，已協助轉介所需福利資源，提供經濟上協助。</p>	
<p>安南區生活重建服務中心</p>	<p>一、地方組織領導者互動關係影響培力對象之選定：安南區幅員廣，人口多，社區組織亦多(社區發展協會等組織共有 54 處)，整合不易。</p> <p>二、現階段服務方案延續之評估：中心目前進行的方案，以新移民培力部分成效較佳，因是延續前年計畫並針對新移民需求來辦理。其他如身障者就業媒合區塊，因身障者原本不易就業，即使透過媒合，成效有限。</p> <p>三、福利服務</p> <p>(一)永久屋：興建上仍有許多問題尚待克服，故短期內還無法興建。</p> <p>(二)老人：配合各醫療院所，於各社區進行巡迴健檢、衛教講座及養生運動教學，並連結照管中心。</p> <p>(三)身心障礙者：原本不易就業，</p>	<p>一、經評估中心目前辦理之方案多數屬於一般性之服務計畫，與其他單位提供之服務重疊性高，然安南區 51 里中設置關懷據點之數量僅 14 處，未來延續計畫規劃可朝培力社區發展協會設置關懷據點及培訓社區組織申請多元人力就業服務方案，增加就業機會並解決組織人力不足問題。</p>

	<p>可轉介勞工局就業媒合。</p> <p>(四)兒少：連結兒少照顧據點，並與家庭福利服務中心配合辦理暑期培力等活動。</p> <p>(五)新移民：目前進行的方案，以新移民培力部分成效較佳(如新移民電腦基礎班、進階班，還有台語教學)，係延續計畫並針對新移民需求來辦理。</p>	
--	--	--

三、計畫執行方式：以公開評選方式委託民間團體辦理。

四、執行策略

(一)分區設置 2 處服務據點，每處據點應成立工作推動小組，設置 1 名專任人員，持續培力莫拉克重建區社區組織加強參與公共事務及社區自主重建力量。

(二)社區資源連結與整合方法

運用社區組織(團體)及人力資源，連結公部門(各級學校、社區關懷據點、家庭福利服務中心、區公所、勞工局、農業局、觀光旅遊局等)、私部門(社區發展協會、社會福利機構等)，整合社區需求與社區(團)組織目標，建構綜合性社區關懷服務，盤點社區資源及優勢，訂定符合社區需求的服務方案。

(三)服務據點專任人力晉用規定

以有社區發展(培力)工作相關經驗一年以上，且對培力社區發展有成效者，或具有社會福利服務相關工作經驗一年以上，並具有團隊組織能力、運用或連結資源及執行力之專科以上專任人員為原則。

(三)工作方向

單位	工作內容	執行方式	執行進度
地方政府	<p>一、指派人員督導服務據點服務及執行情況，並按季辦理聯繫會報。</p> <p>二、辦理服務據點工作人員在職訓練、觀摩研討等</p>	<p>一、確立整合性服務組織：運用現有各局處室業務及搭配本市玉井區、安康區或安平區家庭福利服務中心及社區照顧關懷據點，來協助服務據點建立單一服務窗口，使社區居民可以取得整合性組織</p>	<p>一、督導服務據點服務、執行情況及意見交流會：每三個月辦理 1 次意見交流會併業務督導工作。</p> <p>二、辦理、合辦或委辦在職訓練：約半年辦理 1</p>

	<p>活動。</p> <p>三、不定期抽查服務據點執行計畫情形（服務據點工作人員在勤情形，如附督導紀錄表）。</p> <p>四、彙整評估各服務據點服務區社區居民需求並整合資源規劃及協助據點提報服務方案與協助審核事宜。</p> <p>五、於本計畫結束前辦理成果發表會。</p>	<p>服務。該服務據點需將有關的社會福利服務設施（如：公、私部門的社會福利機構或單位）或服務方案資源整合，使其具有轄區中最完整之社會福利服務資源，即為資源管理與服務供給的核心據點，並能針對民眾的需求，提供立即性的資源連結服務，聯合其他專門服務機構處理其多元的福利需求，以達民眾一站到位，即可獲得全套服務整合性服務功能。</p> <p>二、督導服務據點服務及執行情況：</p> <p>（一）建構綜合性社區關懷服務：由服務據點運用區內現有社區照顧關懷據點為基礎，連結家庭福利服務中心，分階段增進社區照顧關懷志工職能，包含社區關懷服務技巧、社會福利業務宣導訓練及志工服務與領導技巧等，再依社區居民特性擴充社區關懷服務對象，如兒少或婦女，並與區內社區照顧關懷據點與家庭福利服務中心合作。</p> <p>（二）宣導社會福利理念與資訊：經活動或方案活動參與，增強社區了解社會福利資訊及</p>	<p>次在職訓練。</p> <p>三、辦理個案研討會或至他縣觀摩研討：約一年辦理 1 次。</p> <p>四、辦理成果發表會：於本計畫結束前辦理 1 場次。</p>
--	---	--	--

		<p>申請流程，以提供預防性及支持性的福利服務。</p> <p>(三)規劃完整服務方案：本局為積極發展綜合性社區關懷服務，及對社區人力(產業)發展，服務據點需因應區域特性發展支持社區居民服務方案，主要服務方案為福利服務與社區產業兩大類，比例約 60%：40%。</p> <p>三、加強工作人員訓練：為對社區人力及社區產業發展二大主軸，工作人員將面臨更多挑戰，將每半年辦理一次在職訓練。</p> <p>四、區域資源聯繫及意見交流會議：定期舉辦服務聯繫會議，連結家庭福利服務中心聯繫會議，透過溝通協調，建立服務共識。</p> <p>五、個案研討會或觀摩活動：舉辦研討會或觀摩活動，發展支持性系統及提升問題解決能力。</p>	
<p>服務據點 (南化區)</p>	<p>一、綜合性社區關懷服務。</p> <p>二、社區組織(人力)發展：依社求需求與特性，預計完成工作計畫如右。</p>	<p>一、綜合性社區關懷服務：</p> <p>(一)以區內現有社區照顧關懷據點為基礎，分階增進社區照顧關懷志工職能，含社區關懷服務技巧、社會福利連結及志工服務能力等。</p> <p>(二)依社區居民特性擴充關懷服務對象，如兒少或婦女等，</p>	<p>應於簽約後 1 個月內提報本計畫完整服務方案送本局核定。</p>

		<p>並與區內社區照顧關懷據點與家庭福利服務中心合作，積極發展多元化福利服務方案。</p> <p>二、台南市南化區深度文化產業行銷計畫：</p> <p>(一)宗教文化發展：文化祭活動、文化體驗活動、舉辦廟宇管理人的研習活動。</p> <p>(二)觀光產業：產業 DIY 課程、產業體驗營。</p> <p>三、台南市南化區農特產創意商品發想及行銷方案與社區人才培訓計畫：</p> <p>(一)產業行銷：結合當地產業進行行銷課程宣傳。</p> <p>(二)人力培力：舉辦社區領導的共識營激盪出共同目標、敬邀離鄉青年回鄉協助當地產業行銷。</p> <p>(三)加工農特產課程：芒果、烏魚子芒果干、龍眼干、龍眼干茶、芒果冰沙、羌黃花料理。</p> <p>(四)農特產銷售點：將銷售方式提升到 2~3 種，如以網路訂購方式、公私機關團購方式、連結各量販點來進行銷售。</p>	
<p>服務據點(安南</p>	<p>一、綜合性社區關懷服務。</p> <p>二、社區組織(人力)</p>	<p>一、綜合性社區關懷服務：</p> <p>(一)以區內現有社區照顧關懷據點為基礎，分階增進社區照</p>	<p>應於簽約後 1 個月內提報本計畫完整服務方案送本局核定。</p>

區)	發展：依社求需求與特性，預計完成工作計畫如右。	<p>顧關懷志工職能，含社區關懷服務技巧、社會福利連結及志工服務能力等。</p> <p>(二)依社區居民特性擴充關懷服務對象，如兒少或婦女等，並與區內社區照顧關懷據點與家庭福利服務中心合作，積極發展多元化福利服務方案。</p> <p>二、台南市安南區社區人才培訓計畫：</p> <p>(一)多元就業機會：結合雲嘉南就業服務中心，延續辦理年度多元就業開發方案提案宣導會與計畫書撰寫營，輔導在地組職提出申請，進而提昇民間團體服務能量，更可透過在地人力之進用，解決失業問題。</p>	
----	-------------------------	--	--

(四) 績效查核項目

1. 指派專責人力：統籌莫拉克重建區社區組織培力業務。
2. 辦理社區活動：舉辦講座、研討、觀摩、座談會議等活動。
3. 規劃辦理服務方案：規劃符合社區需求之積極性及照顧性服務方案。
4. 召開及參與社區會議：召開會議及參與社區會議。
5. 其他(創新方案、服務)。

(五) 地方政府工作進度甘特圖

1. 102年1月至12月

工作項目	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
辦理聯繫會報			■■■■			■■■■			■■■■		■■■■	
辦理在職訓練			■■■■						■■■■			

辦理社區觀摩活動											
督導查核											

2. 103 年 1 月至 8 月

工作項目	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月
辦理聯繫會報								
辦理在職訓練								
督導查核								
本計畫結束前成果發表會								

肆、生活重建服務中心設施設備運用及管理方式

一、設置地點：考量服務可近性規劃於鄰近本市家庭福利服務中心(如玉井區、安平區或安康區家庭福利服務中心)設置服務據點辦公處所。

二、辦公處所及設備：與本市家庭福利服務中心共用辦公空間、通訊設備等，可供辦理課程、講座、會議及討論室使用，專任工作人員皆配有一組電腦設備。

三、財產管理：製作財產盤點清單(附圖檔)，於異動時修正。

伍、執行期程：102 年 1 月 1 日起至 103 年 8 月 29 日止。

陸、經費概算及來源。

(一) 經費概算

項目	單價	單位	數量	預算數	申請金額	申請經費說明
補助金額合計數					5,182,840	
一、地方政府				500,000	500,000	補助地方政府辦理督導、會議、訓練、觀
業務費	500,000	全	1	500,000	500,000	

						摩、研討會、成果發表等活動所需經費及辦理本計畫工作人員逾時加班費。
註：以上所需經費編列包括：電費、水費、通訊費、交通費、住宿費、膳雜費、講師鐘點費、出席費、運費、餐費、稿費、臨時人員按日計資酬金、一般事務費、物品、印刷裝訂廣告、油料費、電腦及影印機(含列表機)耗材、材料費、保險費、場地佈置費、租金、郵電費、雜支等】各項經費項目標準準用「內政部推展社會福利補助經費申請補助項目及基準」規定支用；逾時加班費每人每日加班以不超過4小時為限，每月以不超過20小時為限，每小時以每月薪俸除以240小時計算。						
項目	單價	單位	數量	預算數	申請金額	申請經費說明
二、社區服務據點				4,682,840	4,682,840	
(一) 人事費				1,982,840	1,982,840	薪資比照內政部100年度下半年聘僱人員月支報酬補助，專科畢業最高為280薪點之月支報酬3萬3,908元，大學畢業最高為312薪點之月支報酬3萬7,783元，研究所畢業最高為328薪點之月支報酬3萬9,720元計算。
薪資	39,720	月×人	20×2	1,588,800	1,588,800	
勞保費	2,139	月×人	20×2	85,560	85,560	
健保費	2,350	月×人	20×2	94,000	94,000	
勞工退休金	2,383	月×人	20×2	95,320	95,320	
年終獎金	39,720	月×人	1.5×2	119,160	119,160	
(二) 業務費				2,700,000	2,700,000	各項費用可互相勻支。
辦公業務費	600,000	全	2	1,200,000	1,200,000	補助培力據點辦公室營運經費及推動社區培力業務如相關會議、研討、觀摩、座談會議、在職訓練、成果發表等所需經費。
方案活動費	750,000	全	2	1,500,000	1,500,000	補助培力據點辦理積極性、照顧性、發展性服務計畫所需經費。
註：以上所需經費編列包括：電費、水費、通訊費、交通費、住宿費、膳雜費、講師鐘點費、出席費、運費、餐費、稿費、臨時人員按日計資酬金、一般事務費、物品、印刷裝訂廣告、油料費、電腦及影印機(含列表機)耗材、材料費、保險費、場地佈置費、租金、郵電費、雜支等】，各項經費項目標準準用「內政部推展社會福利補助經費申請補助項目及基準」規定支用。						

附註：人事費及業務費間不得互為流用，如有賸餘應辦理繳回。

(二) 經費來源：

1. 由莫拉克颱風災後重建特別預算—災民救助及安置業務—救助業務「建置生活重建服務中心」經費賸餘款(含已提列準備數)支應8,000萬元。

2.係屬銜接「莫拉克颱風災區設置生活重建服務中心計畫」(至 101 年 12 月 31 日完成階段任務)之延續性計畫，本計畫俟行政院核准後，自 102 年起補助地方政府辦理，自 102 年始能發生權責。

柒、預期效益

- 一、設置 2 處社區培力據點，扶植重建社區組織運作，協助以社區營造方式落實重建工作。
- 二、透過座談會議、在職訓練、觀摩活動與陪伴協力等方式，預計第 1 (102) 年輔導之社區組織領導者及工作人員參與人數可達 600 人次，第 2(103)年至 8 月 29 日止預計可達 500 人次以上，可提升各組織及協力單位自主能力，協力推動社區互助關懷照顧服務，以達社區永續發展。

附件：一

莫拉克重建區台南市南化區生活重建服務中心 社區培力永續發展計畫共識營紀錄

會議時間：101 年 09 月 07 日（五）上午 09:00~16:30

會議地點：江南渡假村(臺南市柳營區旭山里 60 號)

出席人員：劉蕙慈、岳修丞、許玉利、李昭燕

列席人員：如簽到表

會議主席：台南市政府社會局社工科科長郭元媛 紀 錄：李昭燕

壹、 主席、來賓致詞:

郭元媛科長：

- 1.未來續點工作方向可能以關懷據點為主軸，期待關懷據點服務對象不僅是老人；另外社區培力也是持續的重點工作。
- 2.未來 20 個月的續點工作，期待各單位的大家一起合作、努力，而重建中心也藉此舉辦共識營，給大家一個共同討論的平台，希望大家踴躍討論。

鄭永泰課長：

- 1.首先感謝有重建中心夥伴們的進駐，活絡社區單位、服務社區居民。
- 2.營造社區的過程，除了有像黃老師對社區工作領域的專家之外，更重要的是居民們的參與。
- 3.提醒臺南市玉山社區發展協會將於 9 月 28 日接受關懷據點的評鑑。
- 4.期待大家藉此機會多發表自己的意見。

貳、 活動記錄:

黃肇新老師：說明今日課程進行，上午回顧過去三年成果；下午展望未來目標。

(一) 玉山大事紀(如附件二)

- 1.所有成員分成三組，自 98.08.08、99.08.08、100.08.08，針對這三年詳細記下玉山里的重大紀事，也藉此凝聚社區共識。
- 2.針對重大時間點列分時期，命名為：苦難陣痛期→重整復建期→學習成長期。

(二) 重建中心、玉山社區、羌黃坑社區回顧重建三年

- 1.重建中心劉蕙慈主任利用一段影片再以簡報方式敘述三年間重建中心的工作內容。
- 2.玉山社區邱永霖理事長以口頭報告三年間社區重新運作的歷程。理事長表示非常感謝重建中心在每個計畫申請上的指導，擔心在重建中心結束之後沒有辦法維持運作，期待市府可以幫忙，小小的玉山里就有三個協會，憂心在互相協調上會有困難產生。

3. 羌黃坑社區由許玉利總幹事製作一段影片開始社區從無到有的過程。韓李來滿理事長表示每次看完影片都有滿滿的感動，很感謝生活重建中心的協助，以及各單位大家的幫忙。每次和重建中心一起出去上課都抱著學習的心態，期待每次學習回來可以為社區做什麼。

(三) 2020 理想的羌黃坑/玉山社區，應該要有_____??

1. 分成三組，請大家畫出個人認為未來的社區是什麼模樣。
2. 接著請各組成員向組員分享自己的畫。
3. 發下大壁報紙，請各組將組員的畫組合起來。
4. 張貼後，由各組派出代表發表自己對社區未來的願景。

(四) 玉山/羌黃坑的 SWOT 分析(如附件三)

1. 期待大家善用優勢、克服弱點、創造機會、避免威脅

臨時動議：無

附件二(如附檔 1)

活動部落格 <http://blog.yam.com/TCSWA2010/article/55057417>

附件三(如附檔 2)

S 優勢(強項)-現在

1. 自然景點：水庫、泥火山、南橫起點
2. 芒果種植技術(內、外銷農產)
3. 特色產業(烏魚子芒果乾)
4. 社區動員力量(參與社區課程活動)
5. 社區組織發展能力強(培育人才)

*善用優勢、克服弱點、創造機會、避免威脅

W 弱勢-現在

1. 寫計畫人才太少
2. 過客多，沒有停留吸引點
3. 偏遠地區
4. 資源比較少
5. 觀光產業未發展
6. 資源不發達
7. 設限太多如；水資源保護區
8. 高齡化
9. 少子化
10. 產業行銷不健全

O 機會-未來

1. 南化水庫可以發展觀光產業
2. 芒果(水果市場)可以多元化經營
3. 帶動相關產業(觀光休閒地方)
4. 宗教團體、在地廟宇眾多可以發展宗教文化產業
5. 泥火山可以建生態館
6. 重型機車、單車車隊規劃路線辦活動
7. 可以舉辦芒果親善大使選拔

*有明確的計畫執行

T 威脅-潛在的，未來的

1. 土石流的不確定性
2. 農產品滯銷加入新的競爭者
3. 沒有農產特性及產品僵化，缺乏多元性
4. 高齡化人口(年輕人口外流)
5. 水庫使用壽命
6. 獼猴肆虐影響生計
7. 大環境氣候變遷

* 農產品的生產彈性小

附件四

一、臺南市南化區 101 年 7 月底現住人口統計表

村里別	戶數	人口			備註
		男	女	合計	
小崙里	280	532	399	931	
中坑里	162	294	220	514	
北平里	217	357	297	654	
北寮里	441	776	643	1419	
玉山里	348	584	513	1097	
西埔里	290	536	425	961	
東和里	246	434	378	812	
南化里	581	869	777	1646	
關山里	260	414	337	751	
合計	2825	4796	3989	8785	

二、臺南市安南區 101 年 7 月底現住人口統計表

村里別	戶數	人口			備註
		男	女	合計	
大安里	1309	2171	2058	4229	
公親里	404	740	673	1413	
公塏里	305	571	532	1103	
四草里	623	1131	1084	2215	
布袋里	562	944	886	1830	
安西里	1155	1771	1743	3514	
安和里	821	1257	1256	2513	
安東里	1066	1733	1616	3349	
安富里	2038	3351	3285	6636	
安順里	1635	2722	2652	5374	
安慶里	2091	3311	3206	6517	

州北里	1560	2708	2759	5467	
州南里	1597	2910	2744	5654	
佃西里	618	1060	985	2045	
佃東里	1116	1889	1738	3627	
幸福里	1370	2216	2174	4390	
東和里	517	704	696	1400	
長安里	1427	2515	2379	4894	
青草里	497	935	887	1822	
南興里	567	939	854	1793	
城中里	382	588	651	1239	
城北里	522	903	865	1768	
城西里	485	802	815	1617	
城東里	535	950	860	1810	
城南里	1067	1776	1738	3514	
砂崙里	414	814	738	1552	
原佃里	788	1273	1211	2484	
海西里	944	1589	1457	3046	
海佃里	1568	2600	2609	5209	
海東里	1868	3042	2908	5950	
海南里	728	1224	1123	2347	
國安里	754	1208	1236	2444	
梅花里	1665	2406	2407	4813	
淵中里	1177	1955	1877	3832	
淵西里	1128	1818	1816	3634	
淵東里	1586	2584	2500	5084	
理想里	1692	2727	2699	5426	
頂安里	1438	2284	2181	4465	
鹿耳里	338	504	472	976	
新順里	2147	3484	3432	6916	
溪心里	2816	4155	3825	7980	
溪北里	1114	1663	1771	3434	

溪東里	1364	2105	2139	4244	
溪頂里	1733	2652	2729	5381	
溪墘里	1192	1972	1971	3943	
鳳凰里	1918	2617	2688	5305	
學東里	698	1256	1133	2389	
總頭里	632	1120	986	2106	
顯宮里	479	810	808	1618	
塩田里	549	829	772	1601	
塩南里	1705	2884	2843	5727	
合計	56704	92172	89467	181639	

附件五

督導紀錄表

用人單位名稱：

督導日期： 年 月 日

查證方式：電話查證

實地督導：事先預告 未預告

工作計畫名稱：

聯絡人：_____ 聯絡電話：_____

計畫內容(含工作人數)：_____

查核地點：_____

查核內容	是否符合	不符情形說明或附註
一、進用人員之工作內容與工作契約及執行計畫(包含工作地點)是否相符?		
二、進用人員工作時間、時數與執行計畫是否相符?		
三、進用人員是否確實到勤(簽到、打卡等)?		
四、人員出勤紀錄表是否專人管理?		
五、進用人員是否均按時領薪?		
六、對進用人員工作技能及後續就業能力是否有助益?		
七、進用人員認為本身對機關業務是否有助益?		
八、其他(_____)		

督導情形／執行單位之建議事項：

督導人員簽名	執行單位代表簽名